

Urban City Village

Bâtir une ville en équipe



Vue d'ensemble

C'est un jeu de rôle où chacun doit jouer sa partition en tenant compte du travail des autres. C'est une stratégie collective qui exploitera aux mieux les compétences de chacun pour atteindre ensemble l'objectif commun.

Simulations

Après un briefing, nous fournissons à chaque équipe le matériel nécessaire (les consignes, le plan,...). Les participants ont environ 2h30 pour créer leur Urban City Village (plus ou moins de temps selon l'objectif).

Chaque équipe a une mission et doit faire preuve d'organisation, de réflexion et de stratégie pour mener à bien sa réalisation, déterminer les priorités, se répartir les tâches, gérer le temps, s'échanger des informations pour coordonner leurs actions, etc. .

Pour renforcer l'implication des participants et la cohésion de groupe, les équipes doivent échanger et partager entre elles des informations pour réaliser le projet collectif.

1/ S'organiser, tous ensemble

- Définir les caractéristiques de la ville,
- Construire le plan d'urbanisme,
- Organiser les chantiers,
- Définir les équipes Projet,
- Organiser la communication et le mode de décision car chaque équipe aura besoin du savoir-faire d'une autre équipe pour construire sa partie.

2/ Construire, par équipe Projet

- Construire son projet avec son équipe selon son cahier des charges, en respectant les contraintes
- Mettre au point une organisation interne
- S'assurer que son savoir-faire est bien respecté dans toute la ville.

Objectifs

- Réaliser de grandes choses en travaillant ensemble,
- Optimiser le travail d'équipe,
- Gestion de projet,
- Le pouvoir du Leadership,
- L'importance d'une communication efficace,
- Améliorer la performance.

Résultats

- Cette animation permet aux participants de participer à un projet commun a des niveaux différents : réflexion, manipulation des objets, créativité, lien avec les autres équipes, etc. Chacun trouve sa place dans cette organisation.
- Les divers rôles et situations permettent de vivre des expériences qui par analogie sont transposables à l'entreprise ou à la vie privée :
 - Chacun à ses propres caractéristiques (culturelles et personnelles)
 - Mieux connaître son voisin c'est déjà faire un pas vers un travail plus efficace,
 - Une bonne communication nécessite d'être réfléchi et outillé.
 - Travailler en équipe et en coopération nécessite la mise en place d'une organisation particulière,
 - La répartition et la définition des tâches de chacun permettent un travail plus efficace,
 - Travailler ensemble vers un objectif commun même si celui-ci n'est pas toujours évident,
 - Certaines contraintes sont parfois difficiles à gérer, mais il faut réussir à les intégrer car elles font partie d'une organisation générale,
 - La gestion du matériel et des ressources doit être gérée de façon globale.