



## « ROCK YOUR TEAM »

**ROCK YOUR TEAM** va vous donner tous les éléments pour motiver votre équipe à mettre en place les éléments du succès pour affronter les challenges du futur. Toute entreprise florissante s'appuie sur quatre piliers. Des piliers solides comme un ROCK. Le premier pilier concerne les Règles de fonctionnement d'une équipe, celle-ci sont souvent non partagée et surtout non écrite. Le deuxième pilier concerne l'Organisation du travail au sein d'une entreprise, cela implique une réflexion et un partage des priorités, une coopération efficace entre les équipes et un travail individuel bien planifié. Le troisième pilier concerne la Communication, celle-ci concerne la communication interpersonnelle ainsi que la communication face à un groupe, la prise de parole en public. Le quatrième et dernier pilier concerne le partage des connaissances (Knowledge) au sein d'une entreprise et d'une équipe. Chacun dispose-t-il de l'information dont il a besoin pour faire efficacement son travail ? L'acronyme R.O.C.K englobe ces quatre piliers Règles, Organisation, Communication, et Knowledge (Connaissance en anglais).

Même si ces piliers paraissent évidents, il y a principalement deux freins à la solidité de ces piliers. Ces freins sont la peur et la frustration. Une équipe efficace sait exprimer et faire face aux peurs et managers sereinement les frustrations.

**Règles:** Définir des règles claires en accord avec les valeurs de l'entreprise.

Quelles sont vos règles? Quelles sont les règles que vous devez changer, adapter ou supprimer ?

**Organisation:** Définir clairement votre mode de fonctionnement.

Souvent la peur crée un halo qui masque les objectifs et ainsi fait perdre beaucoup d'opportunités aux entreprises.

**Communication:** L'efficacité d'une entreprise est directement liée au niveau de communication des collaborateurs.

Oser prendre la parole pour donner votre avis. Oser affronter les objections et les résistances. Car en renonçant à vos peurs, vous allez devoir gérer vos frustrations.

**Knowledge:** Apprendre et partager vos connaissances.

La frustration de ne pas être tenu au courant et la peur de demander.